Tiltaksarrangør

Trygg og inkluderende rekruttering

INKLUDERENDE KOMPETANSE

En kompetansepartner i rekrutteringen

- Tiltaksarrangøren og Nav bidrar til at rekruttering blir en trygg og forutsigbar prosess.
- Dere får støtte fra en partner som kjenner både arbeidslivet og Nav-systemet.
- Målet er en løsning som fungerer godt for både virksomheten og kandidaten.

Riktig kandidat til riktig jobb

- Kandidatens kompetanse, motivasjon, arbeidsevne og eventuelle behov kartlegges på forhånd.
- Dere får presentert aktuelle og motiverte kandidater som passer virksomhetens behov.
- Bedriftens arbeidsoppgaver, kultur og forventninger tas med i vurderingen av jobbmatch.

God avklaring før oppstart

- Arbeidsgiver, kandidat og tiltaksarrangør kan møtes før oppstart for intervju og forventningsavklaring.
- Dere får tydelig informasjon om varighet, rammer, økonomiske forhold og videre oppfølging.
- Tiltaksarrangøren bidrar til å avklare arbeidstid, arbeidsoppgaver og nødvendig tilrettelegging.

Støtte i oppstartsfasen

- Tiltaksarrangøren følger opp kandidaten og virksomheten tett i starten.
- Ved behov kan dere få støtte på arbeidsplassen deler av de første dagene.
- Utfordringer fanges opp tidlig og løses i samarbeid med dere og kandidaten.

Veiledning om støtteordninger

- Dere kan få informasjon og veiledning om aktuelle Nav-ordninger.
- Dette kan blant annet gjelde lønnstilskudd, mentorordning og hjelpemidler.
- Tiltaksarrangøren kan bistå med Nav-skjemaer og avklaringer om rettigheter og sykefravær.

Oppfølging gjennom hele prosessen

- Dere står ikke alene dersom det oppstår spørsmål eller utfordringer underveis.
- Tiltaksarrangøren kan støtte overgangen til fast ansettelse når det er aktuelt.
- Hvis jobbmatchen ikke fungerer, bidrar vi til en ryddig avslutning og vurdering av andre løsninger.

Hva får virksomheten igjen?

- Mindre risiko og tidsbruk i rekrutteringsprosessen.
- Tilgang til motiverte kandidater og lokale arbeidskraftressurser.
- En mer mangfoldig arbeidsplass, som kan styrke arbeidsmiljø, kultur og omdømme.

Arbeidsinkludering er smart rekruttering

- Inkludering handler ikke bare om samfunnsansvar, men også om å dekke reelle kompetanse- og bemanningsbehov.
- God forankring hos ledere og i arbeidsmiljøet øker muligheten for å lykkes.
- Kontakt Nav eller en tiltaksarrangør for å finne en løsning som passer deres virksomhet.